



BERNARD  
LIEVEGOED  
SCHOOL

Heilsam ist nur, wenn im Spiegel der  
Menschenseele sich bildet die ganze Gemeinschaft  
und in der Gemeinschaft lebet der Einzelseele  
Kraft.

- Ilse van Lieshout (omr)
- Françoise Jeukens (pmr)
- Jan Huiskes (voorzitter, omr)
- Suzanne Pittie (pmr)
- Tanja Dorresteyn (omr)
- Zyxcban Wolfs (secretaris, pmr)

## NOTULEN

Datum: 11 december 2025

Status: ☐ concept ☒ vastgesteld

▲ = **besloten gedeelte**: alleen de benoemde MR-leden en mogelijk de schoolleider zijn aanwezig bij onderwerpen die behoren tot het besloten gedeelte van de vergadering. Op de inhoud van deze gesprekken rust een geheimhoudingsplicht.

|                   | Aanwezig | Afwezig |
|-------------------|----------|---------|
| Ilse van Lieshout | X        |         |
| Françoise Jeukens | X        |         |
| Jan Huiskes       | X        |         |
| Suzanne Pittie    | X        |         |
| Tanja Dorresteyn  | X        |         |
| Zyxcban Wolfs     | X        |         |

| Genodigde(n)                       |
|------------------------------------|
| Pascal Rutten (schoolleider)       |
| Jurn Glazenburg (aftredend MR-lid) |
|                                    |
|                                    |

[mr@bernardlievegoedschool.eu](mailto:mr@bernardlievegoedschool.eu)

### 1. Opening met de spreuk

De MR-vergadering wordt geopend door het uitspreken van de 'bijeenkomstspreuk' van Rudolf Steiner.

### 2. Controle actiepunten en inventarisatie ontvangen post

Er is -op de nieuwsbrief van VOO na- geen post ontvangen. De lijst van actiepunten is bijgewerkt.

### 3. Onderwijsopbrengsten (ter informatie)

De schoolleider presenteert de recente onderwijsopbrengsten aan de MR aan de hand van de Cito E-toetsen van schooljaar 2024-2025. Gemiddeld genomen profiteren veruit de meeste leerlingen van de uitgevoerde interventies. Voor leerlingen die cognitief zeer hoog scoren wordt er samengewerkt met een naburige stichting om een passend aanbod te creëren. Er is zicht op de kwaliteit van onderwijs en er worden gedegen analyses gemaakt. Daaruit blijkt dat de uitgevoerde interventies voor veruit de meeste leerlingen een positief effect hebben op de leeropbrengsten. Het team heeft afgelopen jaar een verdiepingsslag

gemaakt ten aanzien van zicht op ontwikkeling en begeleiding en dat is merkbaar in de praktische uitwerking van de kwaliteitszorg in de klassen.

Een extern bureau begeleidt de leerkrachten bij het optimaliseren van didactische en pedagogische vaardigheden.

#### **4. Verzoek ondertekenen verantwoording van aanwending ouderschenken 2024-2025 (ter instemming oudergeleding)**

De schoolleider heeft op 3 december 2025 het verzoek gedaan aan de oudergeleding van de MR om in te stemmen met het plan van aanwending. De oudergeleding heeft schriftelijk ingestemd met de verantwoording en de voorzitter heeft de verantwoording ondertekend.

#### **5. Voorstel brief ouderschenken (ter bespreking)**

De oudergeleding informeert de schoolleider over een voorgenomen brief met daarin communicatie van informatie omtrent hoogte en bestedingsdoelen van toekomstige ouderschenken. In december 2025 stuurt de oudergeleding de verantwoording naar de ouders in combinatie met een verzoek om de vrijwillige bijdrage nog in 2025 te voldoen.

#### **6. Personeelsbeleid 2024-2025 (ter informatie)**

De schoolleider rapporteert aan de MR over het gevoerde en gerealiseerde personeelsbeleid in schooljaar 2024-2025. De MR is dankbaar voor de heldere uiteenzetting van de stand van zaken omtrent personeelsbeleid, ziekteverzuim en ingezette formatie. De MR adviseert om naar de toekomst toe dit format te blijven hanteren en daaraan een paragraaf met eventuele knelpunten toe te voegen.

#### **7. Verslag interne vertrouwenspersoon (ter informatie)**

De schoolleider deelt het verslag van de interne vertrouwenspersoon met de MR. De MR vraagt zich af hoe zichtbaar de interne vertrouwenspersoon is en hoe het minieme aantal meldingen zich verhoudt tot de werkelijkheid. We concluderen gezamenlijk en na een uitgebreide polyloog dat de menselijke nabijheid in de school maakt dat er weinig gebruik wordt (hoeft te worden) gemaakt van de diensten van de interne vertrouwenspersoon.

#### **8. Beleid inzet digitale middelen (ter bespreking)**

De schoolleider legt het beleid inzake inzet digitale middelen in deze fase voor aan de MR ter bespreking. De oudergeleding geeft uiterlijk midden-februari schriftelijk feedback op het voorgenomen beleid inzake digitale middelen.

#### **9. Status bestedingsplan werkdrumiddelen 2025-2026 (ter beeldvorming)**

De PMR zou graag een update ontvangen t.a.v. het bestedingsplan werkdrumiddelen 2025-2026. Wat is er bijvoorbeeld gehonoreerd/gerealiseerd op basis van de gedane interne inventarisatie? De schoolleider heeft uitgelegd waar de resterende middelen aan zijn uitgegeven. De middelen zijn doelmatig besteed aan zaken waar de personeelsgeleding zich in kan vinden.

#### **10. Terugblik WMS-congres 19 november 2025 (ter beeldvorming)**

De MR-leden verzorgen een terugblik op het WMS-congres van 19 november 2025. De dag heeft meerwaarde voor het uitoefenen van de rol als MR-lid en is voor herhaling vatbaar. De opgedane kennis wordt voor komend jaar ingezet om als MR na te gaan denken over onze eigen ambities, alsmede om onze vergaderstructuur en -cultuur tegen het licht te houden.

### **11. Mededelingen**

- De Lentemarkt staat in concept gepland op 11 april 2026.
- Er wordt aandacht gevraagd voor verspilling van bijvoorbeeld halflege schriften en werkboeken.
- De parkeerproblemen blijven voortduren. Een oplossing ligt niet in het verschiet. Een optie is om met Veilig Verkeer Nederland contact op te nemen.

### **12. Overleg MR**

De MR overlegt over interne aangelegenheden, waaronder de zichtbaarheid van de MR op school en op de website. We zijn voornemens om vanaf 2026 ook gedeeltelijk zonder aanwezigheid van de schoolleider te vergaderen.