



**BERNARD
LIEVEGOED
SCHOOL**

**HEILSAM IST NUR, WENN IM SPIEGEL DER
MENSCHENSEELE SICH BILDET DIE GANZE
GEMEINSCHAFT UND IN DER GEMEINSCHAFT
LEBET DER EINZELSEELE KRAFT.**

- Jurn Glazenburg (omr)
- Françoise Jeukens (pmr)
- Jan Huiskes (voorzitter, omr)
- Suzanne Pittie (pmr)
- Oscar Herijgers (omr)
- Zyxcban Wolfs (secretaris, pmr)

NOTULEN

DATUM: 12-03-2024

Status: concept vastgesteld

▲ = besloten gedeelte: alleen de benoemde MR-leden en mogelijk de schoolleider zijn aanwezig bij onderwerpen die behoren tot het besloten gedeelte van de vergadering. Op de inhoud van deze gesprekken rust een geheimhoudingsplicht.

| | Aanwezig | Afwezig |
|-------------------|----------|---------|
| Jurn Glazenburg | X | |
| Françoise Jeukens | X | |
| Jan Huiskes | X | |
| Suzanne Pittie | X | |
| Oscar Herijgers | X | |
| Zyxcban Wolfs | X | |

| Genodigde(n) |
|---|
| Antwan Ebben (interim-schoolleider) |
| Pascal Rutten (toekomstig schoolleider) |
| |

mr@bernardlievegoedschool.eu

1. Opening met de spreuk

De MR-vergadering wordt geopend door het uitspreken van de 'bijeenkomstspreek' van Rudolf Steiner.

2. Controle actiepunten en inventarisatie ontvangen post

Er is geen post binnengekomen bij de secretaris, wel bij de oudergeleding van de MR. De inbox van de MR lijkt inactief te zijn (geweest).

3. Kennismaking nieuwe schoolleider

De MR maakt kennis met de nieuwe schoolleider die per 1 april 2024 aantreedt. De voorzitter geeft een beschouwende inleiding op onze vergadering, waarin hij een aantal kansen en uitdagingen benoemt ten aanzien van uitvoering en evaluatie van het onderwijskwaliteitsbeleid en hij de opvattingen nader duidt die daarover leven in een deel van onze achterban.

4. Advies op begroting 2024

De MR geeft een positief advies op hoofdlijnen van de begroting 2024. Wel spreekt de MR de wens uit dat er tijdig gestuurd wordt op basis van de toekomstige leerlingaantallen. De MR stelt een conservatiever interpretatie van de prognoses voor.

5. Leeropbrengsten

De schoolleider informeert de MR over de gemiddelde leeropbrengsten. Daaruit blijkt dat interventies geschieden conform het onderwijskwaliteitsbeleid van onze school. De MR vraagt om betere communicatie van informatie op hoofdlijnen over de waarneembare trend in leeropbrengsten (uiteraard betreft het verzoek geanonimiseerde leeropbrengsten op schoolniveau).

6. Differentiatie

Dit onderwerp is niet concreet besproken tijdens de vergadering, maar wel zijdelings aan bod gekomen tijdens de dialoog over leeropbrengsten (agendapunt 5).

7. Signalen uit achterban OMR

De oudergeleding van de MR bespreekt signalen uit de achterban met de personeelsgeleding en de interim-schoolleider. Het gaat om de volgende signalen:

- het proces en de inhoud van het getuigschrift (tussenrapportage): De MR verzoekt om een heroverweging van de inhoud, de wijze van aanbidding, de mate van (gebrek aan) uniformiteit en het moment van aanbieden van het getuigschrift/tussenrapportage.
- het gebrek aan vaklessen: komt terug op de agenda bij ambities in Schoolplan.
- het ziekteverzuim: dit loopt helaas weer op en de MR maakt zich daar zorgen over.
- voeding en toezicht hierop: de MR adviseert om schoolregels te handhaven.
- incidenten en communicatie van informatie hieromtrent: de achterban van de MR spreekt waardering uit over de transparante wijze van communicatie van informatie richting de achterban.

8. Schoolplan

De MR bespreekt de vorderingen van het schoolplan 2023-2028 met de interim-schoolleider. Uit dit gesprek blijkt dat er al veel concrete stappen zijn gezet, met name in het bespreken en ophalen van de informatie. De volgende fase wordt het definiëren van de doelen. De MR verzoekt om met name aandacht te besteden aan een 'smart'-formulering van de doelen.

9. Indeling kleuterklassen

De interim-schoolleider en MR spreken over een mogelijke herindeling van de kleuterklassen per 1 augustus 2024. De MR begrijpt de inhoudelijke argumenten die gerelateerd zijn aan constatering ten aanzien van groepsdynamiek en uiteenlopende specifieke onderwijsbehoeften van leerlingen. Aanvullend vraagt de MR aan de toekomstige schoolleider om de groeiambitie van de school naar een dubbele stroom te heroverwegen.

10. Incident bosdag kleuterklas 4

De interim-schoolleider spreekt de MR bij over de afwikkeling van het incident tijdens de bosdag van kleuterklas 4. De MR is zeer te spreken over de wijze waarop hierover is gecommuniceerd naar ons en naar onze achterban.

11. Mededelingen/Verzoeken

-voorstellen van nieuwe medewerkers: het zou fijn zijn als nieuwe medewerkers zichzelf voorstellen in het Weekbericht.

-frequentie Weekbericht: wordt intern onder de aandacht gebracht.

-Teamleden ervaren irritaties aan ogen en luchtwegen vanwege het binnenklimaat. De staffunctionaris belast met huisvesting en facilitaire zaken van Stichting Pallas neemt deze signalen mee in het overleg met de gemeente Maastricht over de toekomstige renovatie van het 'oude' schoolgebouw.

-De MR dankt de interim-schoolleider voor de prettige samenwerking in de afgelopen periode!