



**BERNARD
LIEVEGOED
SCHOOL**

**HEILSAM IST NUR, WENN IM SPIEGEL DER
MENSCHENSEELE SICH BILDET DIE GANZE
GEMEINSCHAFT UND IN DER GEMEINSCHAFT
LEBET DER EINZELSEELE KRAFT.**

- Jurn Glazenburg (omr)
- Françoise Jeukens (pmr)
- Jan Huiskes (voorzitter, omr)
- Suzanne Pittie (pmr)
- Oscar Herijgers (omr)
- Zyxcban Wolfs (secretaris, pmr)

NOTULEN

DATUM: 14 MEI 2024

Status: concept vastgesteld

▲ = besloten gedeelte: alleen de benoemde MR-leden en mogelijk de schoolleider zijn aanwezig bij onderwerpen die behoren tot het besloten gedeelte van de vergadering. Op de inhoud van deze gesprekken rust een geheimhoudingsplicht.

	Aanwezig	Afwezig
Jurn Glazenburg	X	
Françoise Jeukens	X	
Jan Huiskes	X	
Suzanne Pittie	X	
Oscar Herijgers	X	
Zyxcban Wolfs	X	

Genodigde(n)
Pascal Rutten (schoolleider)

mr@bernardlievegoedschool.eu

1. Opening met de spreuk

De MR-vergadering wordt geopend door het uitspreken van de 'bijeenkomstspreek' van Rudolf Steiner.

2. Controle actiepunten en inventarisatie ontvangen post

Er is geen post binnengekomen.

3. Werkverdelingsplan 2024-2025

De schoolleider informeert de PMR over de voortgang van het werkverdelingsplan voor komend schooljaar. Medio mei 2024 wordt een teambreed gesprek gevoerd over de opbouw van het werkverdelingsplan. De personeelsgeleding stemt in met uitstel van het voorleggen van een werkverdelingsplan ter instemming. We spreken af dat er op hoofdlijnen een plan wordt voorgelegd ter instemming vóór de zomervakantie. Op detailniveau wordt een definitief plan vóór de herfstvakantie opnieuw ter instemming voorgelegd.

4. Plan van aanwending ouderschenken 2024 / Verantwoording 2023

Stichting Pallas heeft akkoord gegeven op het plan van aanwending ouderschenken 2024 en de verantwoording van ouderschenken van 2023. De oudergeleding had eerder hiermee al ingesteld.

De MR zou graag minder, maar grotere kostenposten opgenomen zien in het plan van aanwending. De schoolleider inventariseert de mogelijkheden hiertoe en doet navraag naar de afbakening ervan bij het bestuur.

5. Eerste bevindingen

De schoolleider informeert de MR over zijn eerste bevindingen en kadert de verwachtingen voor de (nabije) toekomst. De schoolleider ziet een aantal grote uitdagingen op de terreinen 'communicatie van informatie' en 'verwachtingenmanagement'.

6. Organisatie

De schoolleider en MR bespreken de voortgang inzake een aantal organisatorische/onderwijskundige onderwerpen rondom (a) het curriculum (meertalig onderwijs, verkeer, mediawijsheid, leerlijn relationele vorming en seksuele vorming), (b) continuering van vaklessen (bakken, muziek, euritmie), (c) ouderparticipatie en initiatieven [bibliotheek], (d) de vernieuwing van de schoolpleinen, (e) de communicatie van informatie via het Weekbericht, waaronder ook activiteiten zoals jaarfeesten en -markten en (f) de indeling van jaargroepen 2024-2025, ook in relatie tot financiën. Punt a wordt uitgewerkt in het schoolplan. Punt b blijft voorlopig onduidelijk. Punt c is inmiddels opgepakt. Inzake ouderparticipatie vraagt de MR om hieraan aandacht te besteden (bijvoorbeeld tijdens het aannamesprek). Punt d is opgepakt, maar zal nog enige tijd vergen. Ten aanzien van punt e geeft de MR de schoolleider enkele overwegingen mee voor de toekomst. Punt f is besproken bij agendapunt 3 en wordt binnenkort gecommuniceerd naar ouders/verzorgers.

7. Leeropbrengsten

De schoolleider informeert de MR over de uitkomsten van de diepteanalyse inzake leeropbrengsten. Er is een gedegen groepsanalyse uitgevoerd en de MR is op hoofdpunten geïnformeerd over de aandachtspunten t.a.v. rekenen-wiskunde, begrijpend lezen en taalverzorging.

8. Schoolplan

De schoolleider informeert de MR over de voortgang van het Schoolplan 2024-2028. Er wordt gewerkt langs vier hoofdlijnen: (1) tastbare antroposofische inbedding van het onderwijs, (2 & 3) versterking pedagogiek/didactiek gericht op basisvaardigheden (inclusief periodeonderwijs) en (4) versterking van cultuur en gedrag. Op al deze hoofdlijnen worden concreet meetbare doelen gesteld over een planperiode tot 2028.

9. Schoolgids

De schoolleider informeert de MR over het tijdpad en de inhoud van de Schoolgids 2024-2025. De schoolgids wordt volgende vergadering ter instemming voorgelegd aan de oudergeleding.

10. Ziekteverzuim

De MR wenst het hoge ziekteverzuim te bespreken met de schoolleider.

11. Visie op toekomst en antroposofische inbedding

De oudergeleding spreekt met de personeelsgeleding over de visie op de toekomst van de school en de wijze waarop antroposofie daarin wordt geborgd binnen het onderwijs.

12. Mededelingen

De volgende vergadering wordt afgesloten met een borrel.